



*Student
Alliance
Wageningen*

Informatie boekje S.A.W.

Voorwoord

Beste Wageningse student,

Momenteel zetten wij ons dagelijks in om jouw belangen te behartigen. Gevraagd en ongevraagd laten wij horen wat de Wageningse studenten vinden. Tot nu toe is dit bestuursjaar een hele uitdagende en leerzame ervaring.

Vanaf september moeten wij (helaas) het stokje doorgeven en zullen nieuwe bestuurders onze taken overnemen. Aan hen is de taak om het netwerk dat wij dit jaar hebben opgebouwd nog verder uit te breiden; om voor te borduren op de uitdagende projecten die wij gestart zijn; maar vooral ook nieuwe projecten straten waar zij hun talenten en interesses kunnen toepassen. Dit alles om de belangen van alle studenten in en om Wageningen te kunnen behartigen. Zie jij dit zitten? Solliciteer dan voor het S.A.W.-bestuur van 2020-2021!

In dit boekje vind je meer informatie over een bestuursjaar bij S.A.W. Heb je nog vragen? Of wil je met een bestuurslid afspreken om over zijn of haar ervaringen te praten? Aarzel dan niet en laat het ons weten! Op de laatste pagina staat contactinformatie, maar je kan ook altijd contact zoeken met iemand die je al eerder gesproken hebt of kent.

Met vriendelijke groet,

Bestuur Student Alliance Wageningen 2019-2020



S.A.W. algemeen

S.A.W. is de studenten vakbond van Wageningen die sinds 2016 bestaat. Wij komen op voor de belangen van studenten door ons bezig te houden met alle vlakken van het studentenleven, zowel bij de uni, als bij de gemeente en zelfs landelijk. Voor meer informatie over S.A.W. kun je ook kijken op onze website: sawageningen.nl.

Tijd

Je zou bestuur worden in het college jaar van 2020-2021. Het bestuur van S.A.W. is flexibel. Er zijn een aantal vaste taken/projecten. Daarnaast kan je zelf bepalen of je nieuwe projecten/taken wilt opstarten die bij jouw talenten en interesses passen. Hierdoor kan het bestuur zowel parttime als fulltime gedaan worden. Hierdoor verschilt de tijd die je per persoon kwijt bent. Het bestuur is goed te combineren met een vak ernaast (6 ECTS), maar twee vakken ernaast is ook mogelijk (12 ECTS). Dit kan wel pittig worden en het betekent ook dat je minder projecten/taken kunt opstarten, wat voor jezelf wel jammer kan zijn.

Financiële ondersteuning

We krijgen vanuit de WUR financiële ondersteuning voor uitloop (FOS). We krijgen 6 maanden FOS per bestuurder, dat houdt in dat je financiële ondersteuning krijgt voor een halfjaar uitloop. Het maand bedrag van de FOS wisselt per jaar. Dit jaar kregen wij $6 \times 328 = €1.968$ per bestuurder. Dit bedrag krijg je op het einde van je bestuursjaar in zijn geheel op je rekening en is dus geen maandelijkse bijdrage.

Taken

Er zijn vier functies binnen het S.A.W.-bestuur, voorzitter, secretaris, penningmeester en algemeen bestuurslid. Aan die functies zitten een paar taken verbonden zoals het voorzitten van vergaderingen of het maken van een begroting. Verder is S.A.W. is opgedeeld in portfolio's/portefeuilles en elke bestuurder is verantwoordelijk voor een aantal portefeuilles. De inhoudelijke portefeuilles zijn: Housing, Education, Mobility, Sustainability, Internationalisation, Social Well-being en de #nietmijnschuld campagne. Verder zijn er nog wat algemene portefeuilles: PR, Landelijke Studenten Vakbond (LSVb), Members, Extern, Board Recruitment en Board Selection. De portefeuilles bepalen voornamelijk je takenpakket als bestuurder. Binnen de (met name inhoudelijke) portefeuilles is veel ruimte om nieuwe initiatieven of projecten op te starten. De meeste portefeuilles worden hieronder verder toegelicht.

Housing

Bij deze portefeuille ben je veel in gesprek met de gemeente en Idealis over de huisvestingssituatie in Wageningen. Ook los je kleinere problemen waar studenten tegen aan lopen. Zo komen er bijvoorbeeld wel eens studenten naar ons toe omdat ze mogelijk uit huis gezet worden. Ook zit je als portefeuillehouder huisvesting de HuCo vergaderingen voor. Dit is een periodieke vergadering met de huizencommissies van de grote studentenverenigingen. Bij deze portefeuille krijg je veel hulp vanuit de huisvestingswerkgroep van de landelijke studentenvakbond (LSVb). Zij hebben werknemers in dienst die volledig op de hoogte zijn van

alle huurrechten en die kunnen wij altijd om advies vragen. Je kijkt ook een training hierover, waardoor je op het eind van het jaar hier ook veel over weet.

Education

Bij deze portefeuille ben je vooral bezig met het volgen van onderwijs trends op landelijk niveau, omdat veel dingen van de WUR opgelost worden door de Student Council. In het verleden hebben we bij deze portefeuille een demonstratie georganiseerd tegen de avondcolleges. Dit jaar zijn wij vooral bezig geweest met problemen rondom Remote Proctoring en de Sociale masters die een jaar minder studiefinancieringsrechten krijgen.

Mobility

Bij deze portefeuille hou je je bezig met het verkeer in en rondom Wageningen. Je zit bij de ROCOV-vergaderingen, wat een adviesorgaan van de provincie is over openbaar vervoer. Bij deze vergadering heb je echt impact, zo hebben we via deze weg ervoor gezorgd dat er een extra spitsbus is gekomen van Ede-Wageningen naar Wageningen en een nachtbus naar Utrecht. Verder organiseer je elk jaar een fietslichtenactie in samenwerking met de gemeente, waarbij we fietslichten uitdelen bij de campus. Als laatste zitten we sinds een aantal weken bij een focusgroep van de provincie Gelderland genaamd Beter Bereikbaar Wageningen. Hierin geven wij advies over de nieuwe weg die aangelegd gaat worden rondom de campus.

Sustainability

Dit jaar heeft onze portefeuillehouder duurzaamheid zich vooral beziggehouden met het coördineren van het GAN, the Green Active Network. Dat is een netwerk van een groot aantal groene studenten organisaties in Wageningen. Verder zit je de DuCo vergaderingen voor, wat periodieke vergaderingen zijn met de duurzaamheidscommissie van de grote verenigingen. Ook heb je veel contact met de gemeente over duurzaamheidsonderwerpen. De gemeente heeft namelijk erg ambitieuze klimaatdoelen gesteld en organiseert daarom veel bijeenkomsten over hoe we die klimaatdoelen kunnen bereiken. Wij worden uitgenodigd voor die bijeenkomsten en hebben er zelf ook een keer mogen spreken.

Internationalisation

Deze portefeuille is dit jaar nieuw opgezet en staat daarom nog erg in de kinderschoenen. We waren dit jaar van start gegaan met het opzetten van een anti-discriminatie week in samenwerking met internationale studentenverenigingen in Wageningen, maar helaas gaat dat door de Corona-crisis niet meer lukken dit jaar. Ook zijn we aan het onderzoeken of er net als bij de duurzame studentenorganisaties behoefte is aan een netwerk. Verder is een onderdeel van deze portefeuille ervoor zorgen dat belangrijke informatiestukken, bijvoorbeeld van de LSVb of gemeente er ook in het Engels zijn. Vaak is internationalisation ook verworven in de andere portefeuilles. Zo hebben we bijvoorbeeld dit jaar een huurrecht lunch voor internationale studenten georganiseerd, omdat veel dingen omtrent huisvesting in het Nederlands zijn.

Social Well-being

Dit is een wat kleinere portefeuille geweest dit jaar, maar dat betekent ook dat er veel ruimte is voor nieuwe invulling. Dit jaar zijn we vooral bezig geweest met het organiseren van stressmanagementtrainingen voor bestuur van onze lidverenigingen en individuele leden. Ook waren we aanwezig bij vergaderingen van het sportakkoord van de gemeente. Ook voor deze portefeuille is een werkgroep vanuit de LSVb, daar hebben wij bijvoorbeeld een training gekregen van 113 zelfmoordpreventie.

#nietmijnschuld

Dit is de campagne tegen het leenstelsel die vorig jaar in het najaar van start is gegaan. Dit is in samenwerking met de LSVb, FNV Young&United en de ander lokale studentenvakbonden. De portefeuillehouder van deze campagne zit ook in het Wageningse actiecomité en in de landelijke actieraad. Je houdt je dus bezig met de lokale acties, maar ook met de landelijke acties. Omdat het onderdeel is van de landelijke actie krijgen veel middelen (zoals geld en mankracht) vanuit het landelijke team. Hierdoor kunnen heel veel creatieve ideeën ook daadwerkelijk uitgevoerd worden. Er staan voor volgend collegejaar super veel leuke dingen op de planning. Ook is het komende S.A.W.-bestuur er waarschijnlijk verantwoordelijk voor dat het leenstelsel afgeschaft gaat worden!

LSVb

De Landelijke Studentenvakbond (LSVb) is eigenlijk een federatie van lidbonden. Wij zijn een van die lidbonden. Dit betekent dat wij direct inspraak hebben op hun beleid en ook regelmatig stukken moeten goedkeuren. Hiervoor organiseert de LSVb een aantal keer per jaar een Informele Bonden Overleg (IBO) en een ALV. Bij deze vergaderingen mogen altijd twee bestuurders per bond aanwezig zijn. Als houder van deze portfolio, ga je dus naar deze overleggen. Je krijgt vanuit de LSVb ook veel ondersteuning, door bijvoorbeeld de verschillende werkgroepen of doordat je gebruik kan maken van de juridische dienst. Ook organiseren ze trainingen voor bonden zoals een bestuurswervingstraining en een sollicitatietraining. Verder heeft de LSVb een bondenmedewerker en een bestuurslid die je als portefeuillehouder LSVb regelmatig check-ups geeft en waar je al je vragen aan kunt stellen. Ook word je als bestuur ondersteund door twee coaches die vrijwilligers zijn bij de LSVb. Coaching gaat over niet-inhoudelijke onderwerpen, zoals groepsdynamiek en timemanagement. Als houder van deze portfolio plan je deze coaching sessies. Voor de sociale binding met de bonden en de LSVb worden er bonden-dagen en een bonden-weekend georganiseerd. Al met al zorgt de LSVb ervoor dat het niveau van S.A.W. en de ontwikkeling van de bestuurders naar een hoger niveau wordt getild.

Members

Als houder van deze portefeuille ben je verantwoordelijk voor de ledenwerving, ledenbinding en commissies/werkgroepen. Je kan lid worden van S.A.W. als individu en als vereniging/organisatie. Dit jaar hebben wij een betaald ledensysteem opgezet en hebben wij ook het verenigingslidmaatschap toegevoegd. Hierdoor staan beide lidmaatschappen nog een beetje in de kinderschoenen. We hebben nu 10 individuele leden en 11 lidverenigingen. Binnen deze portefeuille ben je er verantwoordelijk voor dat het aantal leden groter wordt, maar ook dat de leden blijven. Zo zijn we afgelopen jaar bijvoorbeeld langs alle verenigingen en organisaties geweest in Wageningen om kennis te maken en het lidmaatschap te pitchen.

Verder ben je eindverantwoordelijk voor de commissies en werkgroepen van S.A.W. Momenteel zijn deze commissies en werkgroepen niet actief, op de Sustainability commissie na. Als houder van deze portefeuille moet je erop toe zien dat de commissies actief blijven/worden. Je bent dus niet actief onderdeel van elke commissie.

Skills die je ontwikkelt tijdens een bestuursjaar bij S.A.W

- Samenwerken
- Timemanagement
- Stressmanagement
- Representeren
- Schrijf en taalvaardigheid: formele brieven, persberichten
- Spreekvaardigheid: presenteren, interviews, speechen, pleiten, discussiëren, debatteren
- Perservaring
- Social-media vaardigheden
- Kritische blik
- Reflectie: zelfreflectie, feedback geven en ontvangen
- Netwerken
- Faciliteren en organiseren
- Projecten en campagnes opzetten en uitvoeren
- Overtuigen en onderhandelen
- Leiderschap
- Initiatief nemen
- Doelen opstellen
- Beleid schrijven en uitvoeren
- Financiële taken: Boekhouden en begroting maken
- Notuleren
- Voorzitten

Solliciteren?

Wil jij deze kans aanpakken en solliciteren voor S.A.W.-bestuur? Stuur dan een korte motivatie en je relevante werkervaring (or CV) voor **17 juni** naar info@sawageningen.nl.

Contact

Wil je meer informatie over een bestuursjaar bij S.A.W? Stuur dan vooral een mailtje naar info@sawageningen.nl of bel of WhatsApp naar +31 618546428 (onze secretaris, Mats). Ook kun je contact opnemen met een van de bestuursleden die je al kent of een keer eerder hebt gesproken. We staan klaar om al je vragen te beantwoorden of om een videomeeting met je in te plannen. Aarzel niet langer!